

	СИЛАБУС дисципліни МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНІЗАЦІЇ
	Ступінь вищої освіти: МАГІСТР
	Галузь знань: D Бізнес, адміністрування та право
	Спеціальність: D3 Менеджмент
	Освітньо-професійна програма: Менеджмент
	Рік навчання: 1; Семестр: 1
	Кількість кредитів: 5
	Мова викладання: українська

Керівник курсу:

кандидат економічних наук, доцент В.С. Король
e-mail: v.korol@wunu.edu.ua

Опис дисципліни

Метою вивчення дисципліни «Менеджмент організації» є формування у студентів сучасного системного та ризикоорієнтованого мислення, поглиблення фундаментальних знань у сфері управління організацією, оволодіння практичними навичками професійної діяльності з використанням новітнього управлінського інструментарію для досягнення поставлених цілей розвитку організації в умовах, що змінюються, посилення та розвиток лідерського потенціалу.

Основні **завдання** вивчення дисципліни «Менеджмент організації»:

- отримати ґрунтовні знання про системну модель менеджменту організації, які дадуть можливість самостійно реалізовувати процес внутрішньорганізаційного управління;
- знати архітектуру сучасної організації, новітні тенденції у їх розвитку, компоненти досконалості та досконалої діяльності;
- уміти ідентифікувати та оцінювати вплив зовнішніх чинників на формування системи управління організацією, розуміти необхідність ключових змін у рівнях та функціоналі управління організаціями;
- демонструвати практичні навички проектування системи менеджменту організації з використанням інструментарію організаційного інжинірингу та організаційного дизайну;
- оволодіти технологіями проектно-процесного управління та уміння вибудовувати процесні моделі управління та організації діяльності;
- знати типологію керівництва та вміти обирати найбільш доцільний в певних умовах стиль керівництва та лідерства;
- обирати адекватні техніки та інструментарій лідерського впливу, формувати власний стиль лідерства; уміти проявляти лідерські якості та здатності у вирішенні питань розвитку організації, формувати та управляти командами;
- оволодіти процедурами та техніками розроблення і прийняття управлінських рішень та вміти організовувати їх реалізацію в умовах підвищеного ризику та динамічності зовнішнього середовища;
- оволодіти практичними навичками визначення критеріїв ризикозахищеності організації та показників оцінювання результативності системи управління;
- вміти розробляти та використовувати набір конкретних інструментів управління з урахуванням особливостей діяльності різних типів організації;
- вміти використовувати технології штучного інтелекту в процесі прийняття управлінських рішень.

Структура курсу

Години (лек. / практ.)	Тема	Результати навчання	Завдання
------------------------------	------	---------------------	----------

2/1	Тема 1. Системна модель управління організацією	закріпити теоретичні знання з менеджменту організації та сформувані практичні уміння щодо розроблення бізнес-моделі організації й побудови ефективної системи управління нею	Тести, усне опитування, завдання
2/1	Тема 2 Специфіка менеджменту на стадіях життєвого циклу організації	закріпити теоретичні знання щодо закономірностей розвитку організації на різних стадіях її життєвого циклу та сформувані практичні уміння щодо застосування відповідних управлінських підходів, методів і інструментів на кожному етапі розвитку організації	Тести, усне опитування, завдання
4/2	Тема 3. Проектування організації та моделювання управлінських процесів і рішень	закріпити теоретичні знання щодо принципів і методів проектування організації, моделювання управлінських процесів та прийняття управлінських рішень, а також сформувані практичні уміння щодо побудови організаційних моделей і застосування сучасних інструментів моделювання в управлінській діяльності	Тести, усне опитування, завдання
4/2	Тема 4. Лідерство, мотивація та соціально-психологічні засади управління організацією	закріпити теоретичні знання щодо сутності та ролі лідерства, мотивації і соціально-психологічних чинників в управлінні організацією, а також сформувані практичні уміння щодо застосування сучасних підходів до мотивування персоналу, розвитку лідерського потенціалу та забезпечення ефективної взаємодії в організації	Тести, усне опитування, завдання
4/2	Тема 5. Управління підприємствами різних організаційно-правових форм. Імідж організації	закріпити теоретичні знання щодо особливостей управління підприємствами різних організаційно-правових форм та сформувані практичні уміння щодо врахування їх специфіки в управлінській діяльності, набуті навички формування позитивного іміджу організації як важливого чинника її розвитку, конкурентоспроможності та ділової репутації	Тести, усне опитування, завдання
4/2	Тема 6. Управління фінансово-економічною підсистемою	закріпити теоретичні знання щодо сутності, структури та функціонування фінансово-економічної підсистеми підприємства, а також сформувані практичні уміння щодо використання сучасних методів та інструментів управління фінансовими й економічними процесами для забезпечення ефективності, фінансової стійкості та розвитку підприємства	Тести, усне опитування, завдання
4/2	Тема 7. Управління ризиками. Ризик-менеджмент	закріпити теоретичні знання щодо сутності, видів і джерел ризиків у діяльності підприємства та сформувані практичні уміння щодо ідентифікації, оцінювання, аналізу й мінімізації ризиків із використанням сучасних підходів та інструментів ризик-менеджменту	Тести, усне опитування, завдання
4/2	Тема 8. Ефективність управління та розвитку організації	закріпити теоретичні знання щодо сутності, критеріїв і показників ефективності управління та розвитку організації, а також сформувані практичні уміння щодо оцінювання результативності управлінської діяльності, визначення резервів підвищення ефективності та обґрунтування напрямів забезпечення сталого розвитку організації	Тести, усне опитування, завдання

4/2	Тема 9. Штучний інтелект у системі управління та розвитку організації	закріпити теоретичні знання щодо сутності, можливостей і напрямів застосування штучного інтелекту в системі управління та розвитку організації, а також сформувати практичні уміння щодо використання інструментів штучного інтелекту для підтримки управлінських процесів, прийняття рішень, оптимізації діяльності та забезпечення конкурентоспроможності організації	Тести, усне опитування, завдання
-----	---	---	----------------------------------

Рекомендовані джерела інформації

1. Алькема В. Г., Кириченко О. С. Менеджмент організацій : навчальний посібник. Кн. 1. Київ : Університет економіки та права «КРОК», 2023. 276 с. <https://dspace.krok.edu.ua/entities/publication/f91bffe6-1fa4-4dc1-b873-66e018dd7b0f/full>
2. Боровик М. В. Менеджмент організацій : конспект лекцій для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 073 – Менеджмент / М. В. Боровик, М. М. Новікова; Харків. нац. ун-т міськ. госп-ва ім. О. М. Бекетова. – Харків : ХНУМГ ім. О. М. Бекетова. – 2022. – 76 с. <https://eprints.kname.edu.ua/62474/1/%D0%91%D0%BE%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D0%BA%2C%20150%D0%9B%2C%202022%2C%20pdf.pdf>
3. Вдовічен А. А., Вдовічена О. Г., Чичун В. А. та ін. Менеджмент у питаннях та відповідях : навчальний посібник. Чернівці : ЧТЕІ ДТЕУ, 2023. 172 с. <http://rps.chtei-knteu.cv.ua:8585/jspui/handle/123456789/1402?locale=uk>
4. Гавриш О. М., Драмарецька К. П., Добрівська М. В. та ін. Лідерство : навчальний посібник для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 073 «Менеджмент». Київ : ЦП «Компринт», 2023. 460 с.
5. Галушка З. І. та ін. Менеджмент і адміністрування : підручник. Чернівці : Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича, 2021. 437 с. <https://dspace.chnu.edu.ua/items/75f6035c-0640-4e48-b958-0c28ec663f4c>
6. Грінчук Ю. В., Подольчак Н. О. Організація діяльності та управління підприємством : підручник. Львів : Львівський національний університет, 2021. 380 с.
7. Довгань Л. Є., Малик І. П., Мохонько Г. А., Шкробот М. В. Менеджмент організацій та адміністрування : навчальний посібник. Київ : КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2022. <https://dl.khadi.kharkov.ua/mod/url/view.php?id=148078>
8. Зайцева Л. О. Менеджмент організацій та ухвалення управлінських рішень : навчально-методичний посібник для самостійної роботи здобувачів вищої освіти. Полтава : Вид-во ДЗ «ЛНУ імені Тараса Шевченка», 2024. 167 с. <https://dspace.luguniv.edu.ua/xmlui/bitstream/handle/123456789/10378/1/%D0%BF%D0%BE%D1%81%D1%96%D0%B1%D0%BD%D0%B8%D0%BA%20%D0%9C%D0%9E%20%D0%A3%D0%A3%D0%A0.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
9. Кібік О. М., Редіна Є. В., Хаймінова Ю. В., Котлубай В. О., Белоус К. В., Скрипник М. О. Менеджмент організацій. Проектний менеджмент : навчально-методичний посібник. Одеса : Фенікс, 2020. <http://rp.onmu.org.ua/handle/123456789/2975?show=full>
10. Король, В. Менеджмент організацій: нові аспекти в сфері управління малим бізнесом. *Development Service Industry Management*. 2025. №2. С. 8-15. [https://doi.org/10.31891/dsim-2025-10\(1\)](https://doi.org/10.31891/dsim-2025-10(1))
11. Король В.С., Яблонь В.Д. Репутаційний менеджмент та маркетингова політика підприємства. *Scientific journal Herald of Khmelnytskyi National University. Economic sciences*. 2025. № 3. Том 1. С. 415-419. [https://doi.org/10.31891/2307-5740-2025-342-3\(1\)-60](https://doi.org/10.31891/2307-5740-2025-342-3(1)-60)
12. Стефанишин Л. С., Івашків І. М., Король С. В. Економічні передумови використання відновлювальних енергетичних ресурсів на вітчизняних підприємствах в умовах розвитку зеленої енергетики. *Агросвіт*. 2020. № 13-14. С. 61–65. DOI: 10.32702/2306-6792.2020.13-14.61
13. Король В.С. Формування системи адаптивного управління розвитком підприємств в умовах воєнного стану та цифрових викликів. *Бізнес-навігатор*. 2026. Випуск 3 (86). URL: <https://www.business-navigator.ks.ua/journals/2026/86>
14. Мальська М. П., Білоус С. В. Менеджмент організацій: теорія та практика : посібник. Київ : SBA-Print, 2021. 190 с. ISBN 978-617-7594-11-5.

15. Сидоров О. А., Альошина Т. В., Фісуненко Н. О., Сидорова Е. О. Менеджмент і адміністрування : підручник. Дніпро : Арт-Прес, 2023. 352 с. ISBN 978-966-348-487-7. [Електронний репозитарій ДДУВС](#)

16. Орехов Д. (2024). Застосування штучного інтелекту в управлінні сучасним підприємством. Економіка та суспільство. № 64. DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-64-143>.

Політика оцінювання

Політика щодо дедлайнів і перескладання: для виконання індивідуальних завдань і проведення контрольних заходів встановлюються конкретні терміни. Перескладання модулів відбувається з дозволу дирекції інституту за наявності поважних причин.

Політика щодо академічної доброчесності: використання друкованих і електронних джерел інформації під час контрольних заходів заборонено.

Політика щодо відвідування: за об'єктивних причин (наприклад, карантин, воєнний стан, хвороба, закордонне стажування) навчання може відбуватись в онлайн формі за погодженням із керівником курсу. В такому разі оцінювання студентів відбувається також в он-лайн формі на платформі Moodle.

Політика щодо визнання результатів навчання

Відповідно до «Положення про визнання в Західноукраїнському національному університеті результатів попереднього навчання» (https://www.wunu.edu.ua/pdf/pologenya/Polozhennya_ruzult_poper_navch.pdf) здобувачам вищої освіти може бути зараховано результати навчання (неформальної / інформальної освіти, академічної мобільності тощо) на підставі документів, що їх підтверджують (сертифікати, довідки, документи про підвищення кваліфікації тощо). Рішення про зарахування здобувачу результатів (певного освітнього компонента в цілому, або ж окремого виду навчальної роботи за таким освітнім компонентом) приймає вповноважена Комісія з визнання результатів навчання за процедурою, визначеною вищезазначеним положенням.

Здобувачі вищої освіти можуть проходити навчання в межах формальної і неформальної освіти, академічної мобільності, професійного розвитку та інших форм освітньої діяльності, зокрема з використанням вітчизняних і міжнародних освітніх онлайн-платформ, таких як Prometheus, EdEra, Coursera, edX, які забезпечують можливість проходження освітніх курсів, програм і навчальних модулів із видачею відповідних документів, що підтверджують результати навчання.

Оцінювання

Підсумковий бал (за 100-бальною шкалою) з дисципліни «Менеджмент організації» визначається як середньозважена величина, залежно від питомої ваги кожної складової залікового кредиту:

Модуль 1		Модуль 2	Модуль 3
20%	20%	20%	40%
Поточне оцінювання	Модульний контроль	Самостійна робота	Екзамен
Середнє арифметичне від отриманих оцінок під час практичних занять.	Модульна робота	Середнє арифметичне з оцінок, отриманих за виконання наскрізних практичних завдань (максимальна оцінка =100 балів)	1. Відповідь на два запитання, кожне з яких = 20 балів, у підсумку = 40 балів. 2. Практичне завдання (управлінська ситуація = 60 балів)

Деталізовані критерії оцінювання детально розписані в робочій програмі дисципліни «Менеджмент організації».

Шкала оцінювання студентів:

ECTS	Бали	Зміст
A	90-100	відмінно
B	85-89	добре
C	75-84	добре
D	65-74	задовільно
E	60-64	достатньо
FX	35-59	незадовільно з можливістю повторного складання
F	1-34	незадовільно з обов'язковим повторним курсом